

**Автономная некоммерческая организация дополнительного
профессионального образования «Столичный Корпоративный
Университет»**

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Директора

АНО ДПО «Столичный Корпоративный
Университет» № _____

от « ___ » _____ 20 ___ г.

М.П.

**Положение
о дополнительном образовании преподавателей**

г. Москва

2022 г.

I. Общие положения

1.1. Положение о дополнительном образовании преподавателей (далее – Положение) разработано в АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставом АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» и иными локальными нормативными актами АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет».

1.2. Положение разработано с целью совершенствования образовательной деятельности и повышения качества образовательных услуг в АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет».

1.3. Положение устанавливает единый порядок и основные требования к организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет».

1.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» является важным фактором совершенствования образовательной деятельности АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» и осуществляется в целях повышения качества образования и удовлетворения потребностей работников АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» в получении новых знаний и умений, повышения педагогического мастерства, а также освоения передового и зарубежного опыта.

1.5. Повышение квалификации педагогических работников АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» направлено на совершенствование имеющихся и (или) получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

1.6. Профессиональная переподготовка направлена на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

1.7. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников

АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» является необходимым условием эффективной деятельности АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет».

1.8. Содержание дополнительных профессиональных программ базируется на профессиональных стандартах, квалификационных требованиях, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационным требованиям к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

II. Организация обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки

2.1. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» на основании договора может проводиться в вузах, в научно-исследовательских институтах, образовательных центрах Российской Федерации либо в иностранных образовательных организациях, имеющих право на ведение образовательной деятельности.

2.2. АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» обеспечивает возможность повышения квалификации педагогических работников АНО ДПО

«Столичный Корпоративный Университет» по профилю педагогической деятельности, которые обязаны проходить повышение квалификации не реже одного раза в три года.

2.3. При необходимости выполнения нового вида профессиональной деятельности АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» обеспечивает возможность профессиональной переподготовки педагогических работников АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет», направленной на получение новых компетенций.

2.4. Формы обучения (очная, очно-заочная, заочная) и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов, совершенствования и (или) получение новых компетенций.

При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – не менее 250 часов.

2.5. Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

2.6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» может осуществляться с отрывом, с частичным отрывом, без отрыва от работы с использованием дистанционных образовательных технологий.

2.7. Финансирование повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» осуществляется за счет средств АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» на договорной основе с юридическими лицами, а также за счет собственных средств педагогических работников АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет».

2.8. Педагогическим работникам АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет», успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются следующие документы установленного образца:

- удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации;
- диплом о профессиональной переподготовке - для лиц, прошедших обучение по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки.

2.9. Результатом повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» является совершенствование и (или) получение знаний, умений и навыков, которые будут использованы в учебном процессе.

III. Порядок обучения педагогических работников АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» по дополнительным профессиональным программам

3.1. Список педагогических работников АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет», которым необходимо пройти повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, формируется отделом кадров АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» до 1 ноября текущего года.

3.2. График повышения квалификации педагогических работников АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» на следующий календарный год формируется ежегодно до 30 ноября текущего года в соответствии с потребностью АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет».

3.3. Работник за месяц до предполагаемой даты начала повышения квалификации или профессиональной переподготовки предоставляет служебную записку на обучение на имя директора АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» для оформления приказа о направлении работника на повышение квалификации или на профессиональную переподготовку.

3.4. За педагогическим работником на время его обучения с отрывом от основной работы сохраняется средняя заработная плата.

3.5. После прохождения повышения квалификации или профессиональной переподготовки педагогический работник должен не позднее чем через 3 дня представить в отдел кадров АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» копию документа об образовании (диплом или удостоверение).

3.6. Копии документов о повышении квалификации или профессиональной переподготовке работников хранятся в отделе кадров АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет» в течение 5 лет.

IV. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения директором АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет».

4.2. Настоящее Положение может быть пересмотрено путем разработки дополнений и приложений, утверждаемых приказом директора АНО ДПО «Столичный Корпоративный Университет».